
[View this email in your browser](#)

SWISS LEARNING HUB



Newsletter time2learn Young Talents – août 2025

Mesdames, Messieurs

À l'approche de la rentrée 2025, nous avons des nouvelles passionnantes et des informations utiles à vous communiquer au sujet de **time2learn**. Des dernières évolutions dans le domaine de la formation professionnelle aux nouvelles fonctionnalités de notre plateforme, en passant par des conseils pratiques pour le quotidien pendant la formation, il y a beaucoup à découvrir.

Sujets abordés dans cet e-mail :

- [Maçons/maçonnes : la SSE établit de nouvelles normes](#)
- [Module Procédure de qualification surtime2learn Young Talents](#)
- [time2learn My Skills](#)
- [Nouveau logo et nouvelles couleurs pour time2learn Young Talents](#)
- [Conseils et astuces : planification efficace des interventions et contrôle ciblé des ressources](#)

Bonne lecture !

Cordialement,
Simon Frigg, responsable de produit



Réforme de la formation de base des maçons et maçonnes : la Société suisse des entrepreneurs établit de nouvelles normes

La Société Suisse des Entrepreneurs a profondément réformé la formation de base des maçons et maçonnes. L'objectif de cette réforme est d'adapter davantage la formation aux exigences actuelles du secteur de la construction et de préparer les apprentis de manière encore plus ciblée à leur quotidien professionnel.

L'introduction de **time2learn Young Talents**, notre plateforme numérique d'apprentissage et de formation, est un élément central de cette réforme. Elle aide tant **les centres de formation en maçonnerie** que **les entreprises formatrices** à planifier, mettre en œuvre et documenter la formation. Grâce à time2learn, la collaboration entre les lieux de formation gagne nettement en efficacité et en transparence.

« Avec l'introduction de time2learn, nous créons une base numérique moderne pour une formation professionnelle adaptée à notre époque dans le secteur de la construction. Cela renforce non seulement la qualité de la formation, mais soulage aussi considérablement les entreprises et les centres de formation. »

– **Christoph Gerber**, chef de projet développement professionnel, Société suisse des entrepreneurs

Avec cette modernisation, la Société Suisse des Entrepreneurs envoie un signal fort en faveur d'une formation professionnelle tournée vers l'avenir dans le secteur de la construction.

Informations sur la réforme



Le Module Procédure de qualification sur time2learn Young Talents

Toute formation de base se termine par une procédure de qualification (QV) à la fin de l'apprentissage. Il s'agit d'évaluer par écrit et/ou oralement si les

compétences opérationnelles essentielles d'une profession ont été acquises avec succès pendant la période de formation.

Une fois la procédure de qualification réussie, l'apprenti est prêt(e) à entrer dans la vie active et obtient, en guise de reconnaissance, le certificat fédéral de capacité (CFC) ou l'attestation fédérale de formation professionnelle (AFP).

Le module Procédure de qualification de time2learn prend en charge la planification, l'attribution, la convocation et l'évaluation des examens Procédure de qualification dans un environnement intégré. Les groupes d'examen peuvent être créés de manière flexible afin que les chef(fe)s et les expert(e)s d'examen puissent accomplir leurs tâches de la manière la plus efficace possible.

De nombreux secteurs de formation et d'examen utilisent déjà le module Procédure de qualification de time2learn. Grâce à la réforme 2023 de la formation commerciale et à la nouvelle procédure de qualification, nous avons également pu convaincre d'autres secteurs commerciaux d'adopter notre module.

Nous vous remercions sincèrement pour votre grande confiance !

Module Procédure de qualification de time2learn

time2learn My Skills : le point de départ d'un apprentissage tout au long de la vie

La nouvelle application « time2learn My Skills » aide les apprentis dans leur transition entre l'apprentissage et le monde du travail. En quelques clics, les apprentis peuvent transférer leurs documents d'apprentissage dans « time2learn My Skills » et obtenir leur portefeuille de compétences individuel.

Les apprentis décident eux-mêmes s'ils souhaitent utiliser ce service gratuit. Les documents d'apprentissage sont stockés de manière centralisée et sécurisée et restent accessibles à tout moment et en permanence pour l'apprenti, même après la fin de son apprentissage.



time2learn My Skills

The screenshot shows the 'time2learn' web application interface. The header includes the logo, the text 'ICT-Formation professionnelle (ICT)', the language 'FR', and the user profile 'Alina Infanger 00 - Informatik BB (Demo) (Base Account)'. The main navigation bar contains several tabs: COCKPIT, DONNÉES PERMANENTES, FORMATION, QUALIFICATION, MÉDIAS D'APPRENTISSAGE, and DOSSIER DE FORMATION. A dropdown menu is open under 'FORMATION', listing options like 'Catalogues des objectifs de formation', 'Compétences MSP', 'Domaines de travail', 'Planification des interventions', and 'Sécurité au travail'. The left sidebar shows 'Cockpit', 'Mes liens', and 'Alexa Demo' with various progress indicators. The main content area features a table of training activities and two detailed user profiles for Hans Behler and Peter Müller.

Numéro	Statut	Date de modification
A2.2	En cours	20.08.2025
Müller, Peter	Terminé	20.08.2025
Behler, Hans	Terminé	20.08.2025

Nouveau logo et nouvelles couleurs pour time2learn Young Talents

time2learn est la plateforme d'apprentissage complète pour la formation de base en entreprise, la formation continue et le perfectionnement professionnel. Les trois piliers de la plateforme, **time2learn Young Talents**, **time2learn My Skills** et **time2learn Professionals**, se distinguent désormais par leur propre couleur.

Le logo de la plateforme et les nouvelles couleurs ont également été intégrés à **time2learn Young Talents**. Ainsi, tous les domaines de la plateforme **time2learn** sont désormais harmonisés en termes d'apparence. Les nouvelles couleurs ont l'avantage supplémentaire de rendre l'application plus lisible.

Dans une prochaine étape, nous mettrons à jour le site web de **time2learn**. Restez à l'écoute, car il n'y aura pas que la couleur qui changera !

Plateforme d'apprentissage **time2learn**

Conseils et astuces : planification efficace des interventions et contrôle ciblé des ressources

La **planification des interventions** dans **time2learn** permet de représenter les postes de rotation de manière structurée et claire, tout simplement grâce à la fonction « **Domaines de travail** ». Ceux-ci ne doivent être saisis **qu'une seule fois** et servent ensuite de source d'information centrale pour toutes les personnes concernées.

Un espace de travail contient :

- une **description des activités**
- les **objectifs de performance et les compétences** pertinents
- ainsi que des **documents** importants, tels que des **instructions au format PDF ou des modèles Excel** pour la documentation des résultats.

Conseil pratique : utilisez également la planification des interventions pour enregistrer directement dans le système les **cours** ou les **formations internes**.

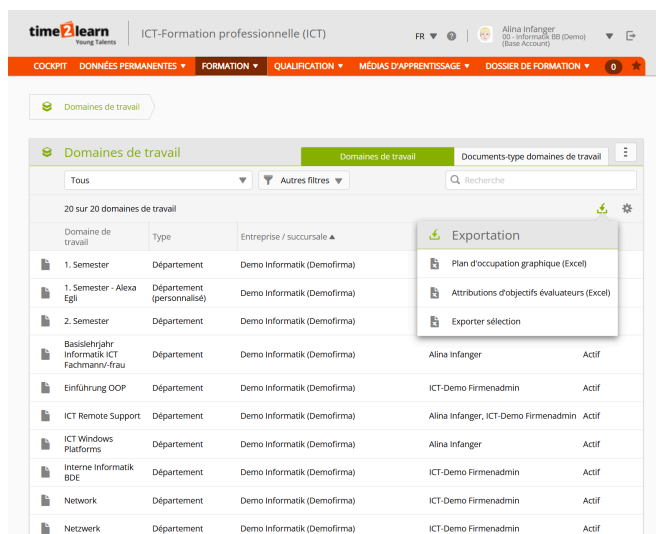
Cela permet aux apprenants et aux formateurs de garder une vue d'ensemble.

Pour en savoir plus, consultez notre précédente newsletter :

[Newsletter time2learn – avril 2024 \(conseils et astuces\)](#)

Le contrôle de gestion en toute simplicité

Grâce aux fonctions d'exportation et de reporting de **time2learn**, vous pouvez analyser en un clic :



The screenshot shows the 'time2learn' web application interface. At the top, there is a navigation bar with the logo and several menu items: COCKPIT, DONNÉES PERMANENTES, FORMATION, QUALIFICATION, MÉDIAS D'APPRENTISSAGE, and DOSSIER DE FORMATION. Below this, there is a section titled 'Domaines de travail' with a search bar and a table listing various work domains. An 'Exportation' menu is open over the table, showing options like 'Plan d'occupation graphique (Excel)', 'Attributions d'objectifs évaluateurs (Excel)', and 'Exporter sélection'.

Domaine de travail	Type	Entreprise / succursale		
1. Semester	Département	Demo Informatik (Demofirma)		
1. Semester - Alexa Egli	Département (personnalisé)	Demo Informatik (Demofirma)		
2. Semester	Département	Demo Informatik (Demofirma)		
Basistehrjahr Informatik ICT Fachmann/-frau	Département	Demo Informatik (Demofirma)	Alina Infanger	Actif
Einführung OOP	Département	Demo Informatik (Demofirma)	ICT-Demo Firmenadmin	Actif
ICT Remote Support	Département	Demo Informatik (Demofirma)	Alina Infanger, ICT-Demo Firmenadmin	Actif
ICT Windows Plattformen	Département	Demo Informatik (Demofirma)	Alina Infanger	Actif
Interne Informatik BDE	Département	Demo Informatik (Demofirma)	ICT-Demo Firmenadmin	Actif
Network	Département	Demo Informatik (Demofirma)	ICT-Demo Firmenadmin	Actif
Netzwerk	Département	Demo Informatik (Demofirma)	ICT-Demo Firmenadmin	Actif

Quels objectifs de performance sont couverts par quelle mission ?
Où se trouve chaque apprenant, quand et avec qui?

Ces données peuvent être clairement représentées, par exemple sous forme de diagramme de **GANTT**, pour une planification précise et une utilisation efficace des ressources.

[Nos instructions](#)