
[View this email in your browser](#)

SWISS LEARNING HUB



Newsletter time2learn Young Talents – Octobre 2024

Mesdames, messieurs,

Nous avons beaucoup travaillé depuis le début de l'apprentissage: nous avons intégré de nouvelles professions dans time2learn et activé une nouvelle fonctionnalité pour la documentation des mandats pratiques.

Nous avons également enregistré une augmentation réjouissante du nombre de clients, qu'il s'agisse de nouvelles entreprises formatrices qui utilisent time2learn pour toutes les personnes en formation dans différentes professions ou d'organisations de CI qui utilisent time2learn Organizer pour planifier l'ensemble des cours.

Et pour vous aider, je vous présente la nouvelle fonctionnalité snapshot pour la documentation des mandats pratiques.

Meilleures salutations,
Simon Frigg, responsable de produit



Utilisation de time2learn chez Axpo

Après une phase pilote d'environ six mois, Axpo a décidé de mettre en place time2learn Young Talents à l'échelle nationale et de l'étendre progressivement à tous les domaines professionnels.

L'objectif d'Axpo est de former sa propre relève de manière ciblée et de multiplier le nombre de personnes en formation au cours des prochaines années.

time2learn est le compagnon idéal pour ce projet: il permet d'enregistrer toutes les personnes participant à la formation sans frais, de planifier la formation de manière ciblée et de contrôler efficacement l'apprentissage.

Nous souhaitons la bienvenue à tous les nouveaux utilisateurs et à toutes les nouvelles utilisatrices de time2learn et nous nous réjouissons de travailler en étroite collaboration avec eux!

Axpo - Turn your future into a profession



Ohé capitaine! Les métiers nautiques dans time2learn Young Talents

La navigation intérieure suisse a un besoin urgent de relève et souhaite augmenter la proportion de personnes en formation dans les années à venir et promouvoir la formation initiale en alternance.

Pour ce faire, l'Association suisse pour la navigation et l'économie portuaire (SVS) a cherché une solution logicielle permettant de gérer et de promouvoir les personnes en formation des deux professions de manière uniforme via une plateforme centrale et numérique.

Grâce à l'intégration des professions de **professionnel/le de la navigation intérieure CFC** et de **capitaine CFC** dans time2learn Young Talents, les personnes en formation et les entreprises formatrices disposent d'instruments pour la documentation d'apprentissage, la sécurité au travail et les rapports de formation. time2learn apporte une forte valeur ajoutée grâce aux fonctions standard supplémentaires de time2learn qui peuvent également être utilisées dans ces professions. Vous trouverez de plus amples informations dans la **factsheet** (en allemand).

time2learn Young Talents est évolutif et s'adapte aussi bien aux grandes qu'aux petites professions. Nous remercions la SVS pour la confiance qu'elle nous témoigne et nous nous réjouissons de partir vers de nouveaux horizons.

[Nos métiers](#)

Nouvelles professions intégrées

108 professions ont déjà été intégrées dans time2learn. Les nouvelles professions sont **Technologue en assainissement** et **Agent/e d'entretien en assainissement**. Ces professions ont été intégrées en collaboration avec la **Fédération faîtière de formation pour la branche d'entretien des installations d'évacuation des eaux (advk)**, qui gère toute la planification et la réalisation des CI avec l'**Organizer**.

À la demande des entreprises formatrices, nous avons également intégré les **spécialistes en photomédias**. Le métier de **constructeur/trice métallique CFC** a également fait l'objet de demandes de la part d'entreprises formatrices.

Toutes les professions



Centre Patronal: planification de cours avec time2learn Organizer

Prestataire de cours interentreprises pour différentes professions en Suisse romande, le Centre Patronal mise entièrement sur le module supplémentaire Organizer de time2learn Young Talents pour l'administration des cours.

L'**Organizer** est un complément à la plateforme de formation et d'apprentissage time2learn Young Talents qui permet de simplifier la planification et la réalisation des cours, y compris dans le cadre de l'approche Blended Learning.

Depuis l'été 2024, les personnes en formation ainsi que leurs formatrices et formateurs reçoivent la convocation aux cours avec toutes les informations et documents par e-mail depuis time2learn.

Les formatrices et formateurs enregistrent les dépenses et les frais concernant les formations dans time2learn. Les dépenses relatives aux formations en présentiel sont automatiquement reprises depuis les cours. Le traitement ultérieur des prestations validées s'effectue dans Navision. Une interface d'exportation est disponible pour le transfert.

Le projet de mise en œuvre comprend également divers ateliers et formations qui sont organisés dans la langue du client.

Merci beaucoup pour cette bonne collaboration!

[En savoir plus](#)

Réussir l'apprentissage grâce aux mandats pratiques



Le début de l'apprentissage en août est synonyme de grands changements pour de nombreux jeunes: premier jour de travail dans l'entreprise formatrice, école professionnelle et cours interentreprises. La formation pratique dans l'entreprise formatrice comprend également la documentation des progrès réalisés. C'est à ce moment-là que time2learn apporte son soutien numérique aux personnes en formation et aux entreprises formatrices: les mandats pratiques définis par la profession sont enregistrés sous forme de modèles et peuvent être facilement planifiés par les formatrices et les formateurs et documentés par les personnes en formation. Le processus d'apprentissage se termine par la réflexion et le contrôle.

Depuis cet été, cela est également possible pour les professions réformées **Électricien/ne réseau CFC**, **Agent/e en information documentaire CFC** et **Logisticien/ne AFP**.

Lisez notre article sur LinkedIn pour découvrir le quotidien d'une personne en formation. Cliquez [ici](#) pour consulter l'article (en allemand).

LinkedIn

Conseils et astuces: snapshots lors de la documentation

Les personnes en formation documentent leurs mandats pratiques directement dans time2learn, via le navigateur web ou l'application mobile. time2learn s'assure que les saisies effectuées jusqu'à présent sont enregistrées sous forme de brouillon. Cela permet aux personnes en formation de ne pas perdre leur travail lorsqu'elles travaillent longtemps sur une documentation sans l'enregistrer.

Ces brouillons sont présentés de manière claire et chronologique aux personnes en formation, qui peuvent les restaurer en cliquant sur la version.



Manuels d'utilisation

Impressum

Swiss Learning Hub AG

Rosengartenstrasse 4, 8608 Bubikon

T.: +41 44 543 26 11 | E-Mail: info@time2learn.ch