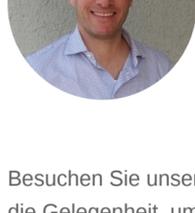


[click here to view online.](#)

SWISS LEARNING HUB



Newsletter time2learn – September 2022



Sehr geehrte Damen und Herren, vielleicht haben Sie es schon gehört: Unser **Management Team hat erfolgreich die Swiss Learning Hub AG übernommen.** Das ist eine gute Nachricht, denn damit können wir uns auf das konzentrieren, was wir am liebsten machen und besten können: Digitale Lernlösungen für die berufliche Bildung entwickeln.

Besuchen Sie unser **Education Forum** am 20. September in Baden und nutzen Sie die Gelegenheit, um mehr über unsere Strategie zu erfahren und sich mit unseren Kunden auszutauschen. Die **Teilnahme** ist kostenlos.

Themen in diesem E-Mail

- **Education Forum 2022: spannende Beiträge mit grossartigen Partnern**
- **Verkauf 2022+ üK Kompetenznachweis vollständig digitalisiert**
- **Kaufleute 2023 unser Fahrplan für die Umsetzung**
- **Mehrheitsübernahme durch Management bei Swiss Learning Hub AG**
- **Tipps und Tricks: Lernmedien nutzen und tracken**

Freundliche Grüsse
Simon Frigg, Produkt Manager

Education Forum 2022: spannende Beiträge mit grossartigen Partnern

In einer Woche ist es soweit, das Education Forum 2022 öffnet seine Tore. Nebst den spannenden Keynotes haben Sie die Wahl, in einem World Café unsere Partner mit ihren führenden Lösungen zu erleben. Zusätzlich steht Ihnen das Team der Swiss Learning Hub AG durchgehend zur Verfügung und freut sich auf Ihren Besuch!

Erfahren Sie mehr zum **Programm sowie unseren Partnern im World Café.** Haben Sie sich noch nicht angemeldet? Zögern Sie nicht und reservieren Sie sich den Nachmittag des 20. Septembers. Hier geht es direkt zur **Anmeldung.**

Jetzt anmelden

The Skilling Challenge

EDUCATION FORUM 2022

20. September 2022 | Trafo Hallen Baden

Moderation
Sarah Andrina Schütz

Mehr Informationen & Anmeldung

Verkauf 2022+: üK Kompetenznachweis der Branche Post vollständig digitalisiert

Der üK-Kompetenznachweis im Detailhandel besteht aus drei Teilen: einer Prüfung zum Wissen und Verständnis, einer Handlungssimulation in Form eines praktischen Falles und einer Fremdeinschätzung der Sozialkompetenz. Die ersten beiden Teile absolvieren Lernende als Online-Prüfung.

In time2learn unterstützen wir den gesamten Prozess digitalisiert:

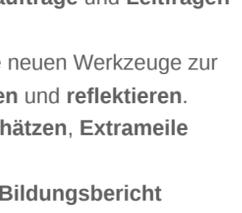
1. Die Online Prüfungen werden im **TESTPOOL** erstellt und im **Organizer** den Lernenden als Prüfung freigegeben.
2. Lernende absolvieren den Test auf der Kursseite in time2learn - sicher auf dem eigenen Gerät mit dem **Safe Exam Browser** und ohne Datenverlust bei einem Netzwerkunterbruch.
3. Die Prüfung wird automatisch ausgewertet, offene Fragen werden manuell direkt im Organizer bewertet. Das Schlussresultat fliesst in den üK-Kompetenznachweis ein.
4. Die Kursleitenden füllen das Online-Formular für die Fremdeinschätzung der Sozialkompetenz aus.
5. Nach der Freigabe ist die resultierende Erfahrungsnote aus den drei Teilen für Lernende und Auszubildende in time2learn sichtbar und kann an die DBLAP2 übertragen werden.

So geht Lernortkooperation: Die Lernenden sehen in time2learn alle relevanten Informationen der 3 Lernorte Lehrbetrieb, üK und Berufsfachschule.

Kaufleute 2023: Unser Fahrplan für die Umsetzung

Zusammen mit unseren KV-Partner-Branchen und Lehrbetrieben kommen wir bei der Umsetzung der neuen Ausbildungsinstrumente der Reform Kaufleute 2023 in time2learn gut voran.

Unser **Factsheet** beschreibt die neuen Instrumente und wie diese in das bewährte time2learn eingebunden werden.



Wir werden in jedem nächsten Release von time2learn neue Funktionalität bereitstellen:

- Januar 2023: die **Handlungskompetenzen, Praxisaufträge und Leitfragen** werden angezeigt
- Mai 2023: Für Lernende und Auszubildende stehen die neuen Werkzeuge zur Verfügung: Praxisaufträge **zuweisen, dokumentieren** und **reflektieren**. Handlungskompetenzen in **Kompetenzraster einschätzen, Extrameile** erfassen, **Einsatzplanung** mit Praxisaufträgen
- Juli 2023: **Betrieblicher Kompetenznachweis** und **Bildungsbericht**
- September 2023: **üK Kompetenznachweis**

Für Demo- und Schulungszwecke können wir die Funktionen schon früher auf unseren Preview-Systemen zeigen.

[>> Factsheet time2learn Kaufleute 2023](#)

Mehrheitsübernahme durch Management Buy-out



Gemeinsam mit der Schweizer Investorengruppe **blue8 AG** hat das heutige Management der Swiss Learning Hub AG die Mehrheit der Aktien übernommen.

Roland Gmür ist überzeugt, dass sich die kürzeren Entscheidungswege positiv auf die Produkte, Kundinnen und Kunden und auch Mitarbeitenden auswirkt. In der Swiss Learning Hub Newsletter **Spezialausgabe** kommen alle fünf frischgebackenen Firmenbesitzenden zu Wort und erklären ihren Standpunkt.

[>> Swiss Learning Hub Special Newsletter](#)

Tipps und Tricks: Lernmedien nutzen und tracken

Lehrbetriebe können selbstständig über time2learn den Lernenden und Auszubildenden **Lerninhalte** zur Verfügung stellen. Wofür und wie das genutzt werden kann, zeige ich anhand eines Beispiels: die Firma "Demo EV" verteilt auf diesem Weg das **Welcome-Package** allen Mitarbeitenden: immer **aktuell, interaktiv** und **zentral** verwaltet.

Das Package besteht aus einer Sammlung von **Dokumenten** (Checklisten, Anleitungen), **Links** (weiterführende Information, Intranet-Zugang) und **Web Based Trainings** (Kurzvideo und Quiz zur Firma).

Meine Lernmedien
Meine Lernmedien Lernmedien-Shop

(-) Lernthemen

Welcome Package
Demo EV (Demofirma)

Home Office - best practise
Swiss Learning Hub AG

(-) Lernmedien

🌟

Arbeitsstand **Alle**
Typ **Alle**
Anbieter **Alle**

Arbeitsstand	Dauer	Typ	Anbieter	Markieren	Interaktion
00 - Kurzvideo Firmenportrait WBT	4 min	Offen	Welcome Package Demo EV (Demofirma)	★	▶
01 - Checkliste Einführungstag Dokument	15 min	Offen	Welcome Package Demo EV (Demofirma)	★	▶
02 - Arbeitsplatz einrichten Link	10 min	In Arbeit	Welcome Package Demo EV (Demofirma)	★	▶
03 - Firmenkultur Quiz Test	10 min	Offen	Welcome Package Demo EV (Demofirma)	★	▶
Bedienungsanleitung Kaffeemaschine Info	-	-	Welcome Package Demo EV (Demofirma)	★	▶
Bedienungsanleitung Telefonie Info	-	-	Welcome Package Demo EV (Demofirma)	★	▶
Extranet Link	-	Offen	Welcome Package Demo EV (Demofirma)	★	▶
Intranet Link	-	Offen	Welcome Package Demo EV (Demofirma)	★	▶

Mitarbeitende können bei jedem Lernmedium den Status angeben: offen oder erledigt. Bei den Web Based Trainings wird dieser Status automatisch gesetzt. Und als Auszubildende können Sie sogar den Stand Ihrer Lernenden nachsehen.

Die interaktiven Lernmedien (WBT, Test) können mit jedem SCORM-fähigen Tool erstellt werden. Die Swiss Learning Hub AG hat dafür zwei Autorentools im Angebot: **TESTPOOL** und **CONTENT CREATOR**.

[>> TESTPOOL](#)

[>> CONTENT CREATOR](#)

[>> Nach oben](#)

Impressum

Swiss Learning Hub AG
Rosengartenstrasse 4, 8608 Bubikon
T.: +41 58 404 88 70 | E-Mail: info@time2learn.ch

© 2022 Swiss Learning Hub AG. Alle Urheber- und Leistungsschutzrechte sind vorbehalten.

[Newsletter abbestellen](#)

[Weiterempfehlen](#)