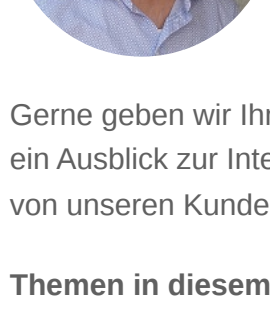


[click here to view online.](#)

SWISS LEARNING HUB



Newsletter time2learn – November 2021



Sehr geehrte Damen und Herren

Das Education Forum konnte dieses Jahr wieder durchgeführt werden und war die perfekte Plattform für einen persönlichen Austausch zwischen Kunden, Partnerfirmen und Fachleuten der Swiss Learning Hub AG.

Gerne geben wir Ihnen einen Rückblick zum Education Forum. Weitere Themen sind ein Ausblick zur Integration der reformierten Berufe in time2learn und Neuigkeiten von unseren Kunden.

Themen in diesem E-Mail

- [Rückblick Education Forum](#)
- [Die Schweizerische Post AG nutzt time2learn](#)
- [Neu integrierte Berufe](#)
- [Aus den Projekten Verkauf 2022+ und Kaufleute 2022](#)
- [Erfahrungen mit time2learn von SAVOIRSOCIAL](#)
- [Tipps und Tricks: Auflistungen in time2learn](#)
- [Webauftritt von time2learn neu mit Suche](#)

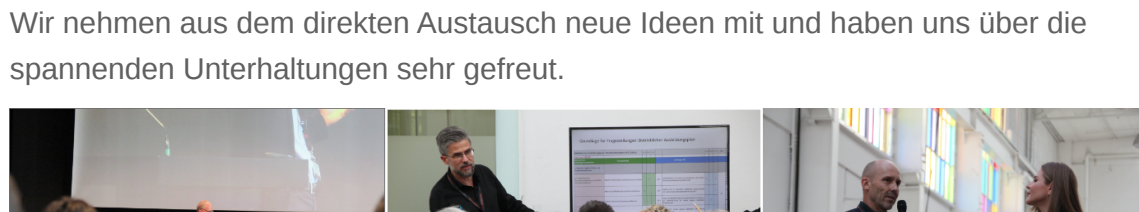
Freundliche Grüsse

Simon Frigg, Produkt Manager

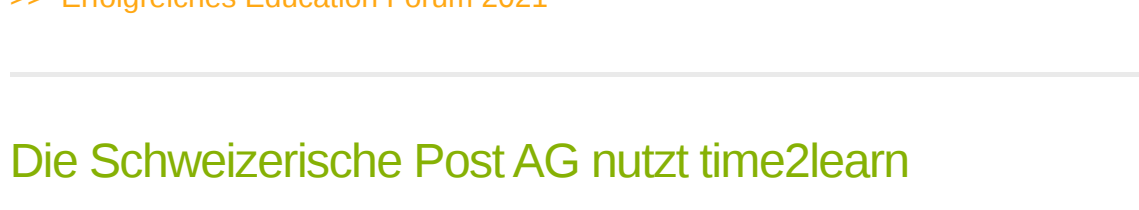
Rückblick Education Forum 2021

Diesen September haben sich über 120 Personen zum 14. Education Forum getroffen. Viel ging es dabei um Kompetenzen: Andreas Mollet hat in seiner **Keynote** anhand von 5 massgebenden Einflussfaktoren aufgezeigt, welche Kompetenzen in der Zukunft wichtig sein werden. Wir haben ein Interview mit Andreas Mollet aufgezeichnet: [zum Interview \(Youtube\)](#).

Franzi Zimmerli hat uns Einblick die Handlungskompetenzorientierung in der beruflichen Grundbildung der Sozialberufe gewährt und Simon Werren zeigte auf, wie sich die Berufsreform im KV für die Lehrbetriebe auswirkt.



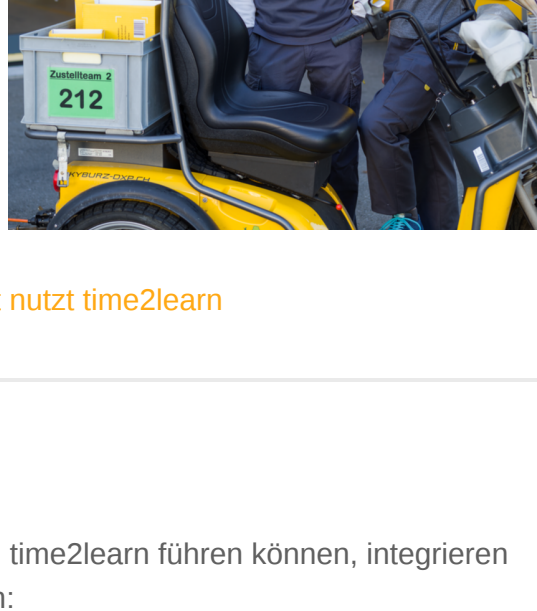
Wir nehmen aus dem direkten Austausch neue Ideen mit und haben uns über die spannenden Unterhaltungen sehr gefreut.



[>> Erfolgreiches Education Forum 2021](#)

Die Schweizerische Post AG nutzt time2learn

Mit rund 750 neuen Lehrstellen pro Jahr in siebzehn Berufen ist die Post der drittgrösste Lehrbetrieb der Schweiz. Wir sind sehr erfreut, dass sich die Schweizerische Post AG für time2learn als ihren Ausbildungsplaner für alle Lernenden entschieden hat. In einigen Berufsfeldern werden auch die Zusatzmodule **Organizer** und **QV-Modul** eingesetzt. Mehr Informationen erfahren Sie in der Pressemitteilung.



[>> Pressemeldung: Die schweizerische Post nutzt time2learn](#)

Neu integrierte Berufe

Damit unsere Lehrbetriebe alle Lernenden in time2learn führen können, integrieren wir laufend Berufe. Neu sind dazugekommen:

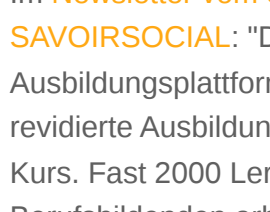
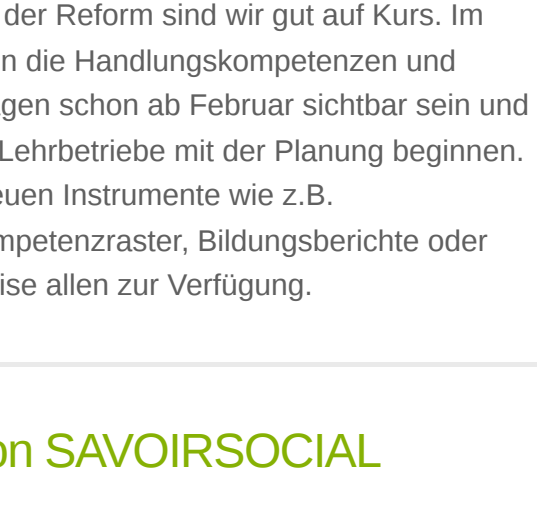
- [Hauswirtschaftspraktiker/in EBA](#)
- [Oberflächenbeschichter/in EFZ \(ohne Leistungsziele\)](#)
- [Laborant/in EFZ auch auf Französisch](#)

In einigen Berufen ist die Grundbildung schulisch oder betrieblich organisiert. time2learn unterstützt beide Ausbildungsmodelle, ganz neu auch die schulisch organisierte Grundbildung für **ApplikationsentwicklerInnen**.

[>> Übersicht der integrierten Berufe \(PDF\)](#)

Aus den Projekten Verkauf 2022+ und Kaufleute 2022

Unser Education Forum haben wir genutzt, um in einem World Café unser Lösungskonzept für die handlungskompetenzorientierte Lerndokumentation mit Praxisaufgaben zu diskutieren. Unsere Darstellung der Handlungskompetenz-Kacheln mit den integrierten Praxisaufgaben kam sehr gut an.



Ein grosser Mehrwert für die Lernenden entsteht durch die Nutzung der Mobile App "time2learn Young Talents": Sie können die Praxisaufgaben direkt auf dem Handy mit Videos, Bildern und Text dokumentieren.

Mit der Umsetzung der Reform sind wir gut auf Kurs. Im Detailhandel werden die Handlungskompetenzen und Praxisauftragsvorlagen schon ab Februar sichtbar sein und ab Mai können die Lehrbetriebe mit der Planung beginnen.

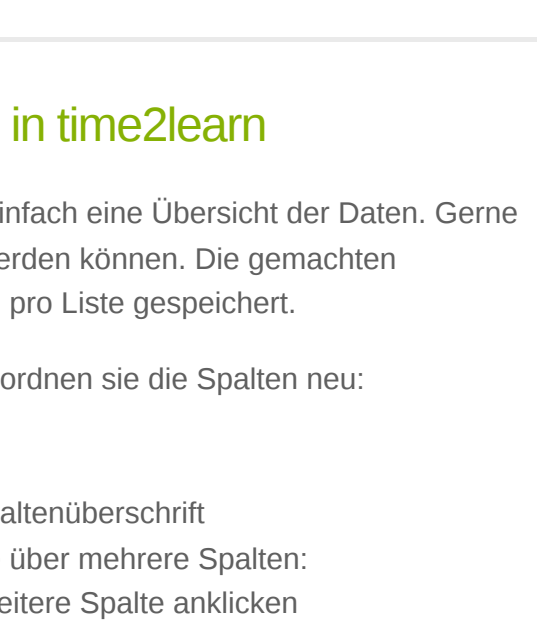
Dann stehen die neuen Instrumente wie z.B. Praxisaufträge, Kompetenzraster, Bildungsberichte oder Kompetenznachweise allen zur Verfügung.

Erfahrungen mit time2learn von SAVOIRSOCIAL

Im **Newsletter vom September schreibt SAVOIRSOCIAL**: "Die Ausbildungsplattform time2learn für die revidierte Ausbildung FaBe ist gut auf Kurs. Fast 2000 Lernende und ihre Berufsbildenden arbeiten damit."

Die erwähnten letzten Feinschliffe sind in der Zwischenzeit auch durchgeführt worden: Sowohl in der Mobile App "time2learn Young Talents" als auch in der Web-Anwendung können die Praxisaufgaben multimedial mit Videos und Audios dokumentiert werden.

time2learn hilft den Überblick über die Ausbildung zu haben und liefert Inspirationen für die Praxisaufträge.

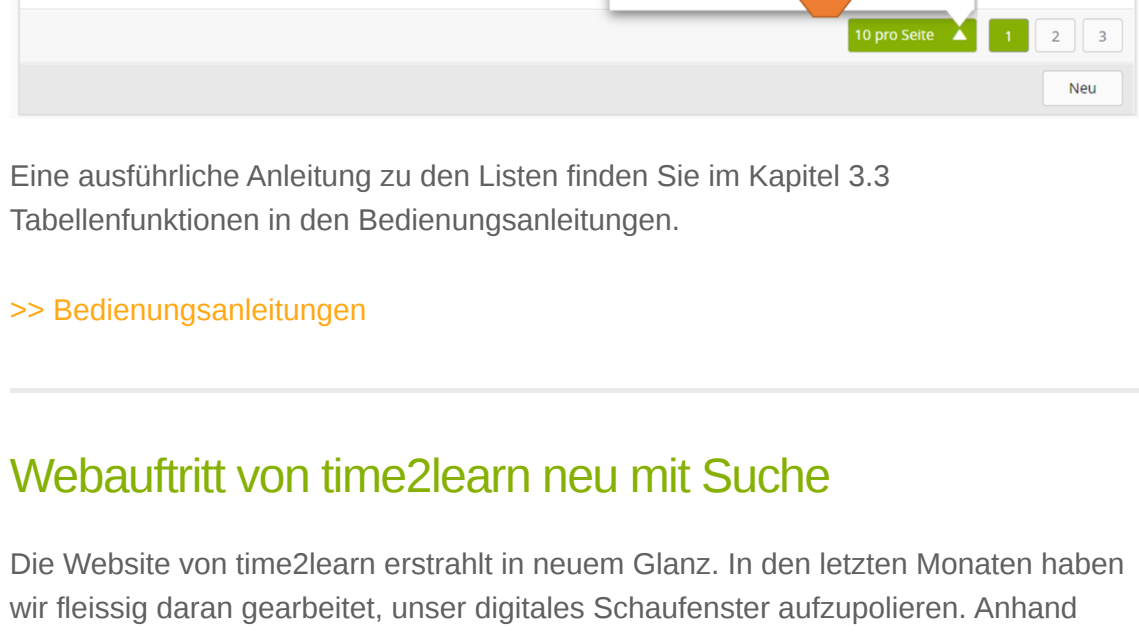


[>> Newsletter Beitrag von SAVOIRSOCIAL](#)

Tipps und Tricks: Auflistungen in time2learn

Die Listen in time2learn geben schnell und einfach eine Übersicht der Daten. Gerne zeige ich Ihnen, wie die Listen konfiguriert werden können. Die gemachten Einstellungen werden für Ihren Benutzer und pro Liste gespeichert.

1. Blenden Sie Spalten ein oder aus und ordnen sie die Spalten neu: Via Einstellungen hinter dem Zahnrad
2. Stellen Sie die Breiten der Spalte ein: Verschieben sie die der Linie in der Spaltenüberschrift
3. Kombinieren Sie die Sortierreihenfolge über mehrere Spalten: Shift-Taste gedrückt halten und eine weitere Spalte anklicken
4. Scrollen Sie lieber als Klicken: Stellen Sie die Anzahl pro Seite auf 100 ein

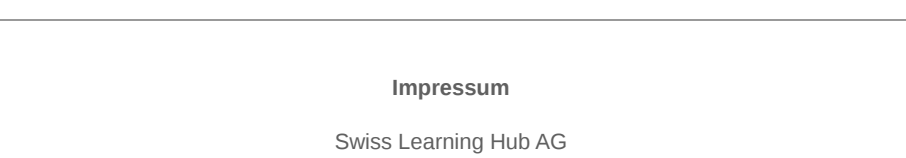


Eine ausführliche Anleitung zu den Listen finden Sie im Kapitel 3.3 Tabellenfunktionen in den Bedienungsanleitungen.

[>> Bedienungsanleitungen](#)

Webauftritt von time2learn neu mit Suche

Die Website von time2learn erstrahlt in neuem Glanz. In den letzten Monaten haben wir fleissig daran gearbeitet, unser digitales Schaufenster aufzupolieren. Anhand einer modernen Navigation kommen Sie auf simple Weise zur richtigen Information. Vor allem die Suche nach den integrierten Berufen ist verbessert worden. Mit der Textsuche oder mit Filtern finden Sie schnell heraus, ob wir einen Beruf unterstützen.



[>> Übersicht der integrierten Berufe](#)

[>> Nach oben](#)

Impressum

Swiss Learning Hub AG
Rosengartenstrasse 4, 8608 Bubikon
T.: +41 58 404 88 70 | E-Mail: info@time2learn.ch

© 2021 Swiss Learning Hub AG. Alle Urheber- und Leistungsschutzrechte sind vorbehalten.

[Newsletter abbestellen](#)

[Weiterempfehlen](#)