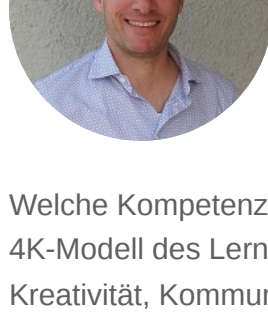




## Newsletter time2learn – April 2021



### Sehr geehrte Damen und Herren

Vor einem halben Jahr durfte ich Ihnen unser [time2learn Video](#) vorstellen. Mit diesem Video geht es weiter: SAVOIRSOCIAL führt time2learn als Ausbildungsplattform ein und hat das Video überarbeitet um die Funktionsweise vorstellen zu können.

Welche Kompetenzen sind im 21. Jahrhundert von herausragender Bedeutung? Das 4K-Modell des Lernens bringt sie treffend auf den Punkt: Kritisches Denken, Kreativität, Kommunikation und Kollaboration. Auf CYPnet - der Schwesternplattform von time2learn - gibt es dazu [Weiterbildungsangebote](#).

### Themen in diesem E-Mail

- [Die Ausbildungsplattform für die FaBe-Lehre](#)
- [SFS Group nutzt time2learn für alle Lernenden](#)
- [Neu integrierte Berufe](#)
- [Die ASTAG nutzt den Organizer für weitere Berufe](#)
- [CYP Innovation Academy](#)
- [Tipps und Tricks: Rollen für Auszubildende](#)

Freundliche Grüsse  
Simon Frigg, Produkt Manager

## time2learn - die Ausbildungsplattform für die FaBe-Lehre

Die Revision der FaBe-Lehre führt in allen Ausbildungsbetrieben ab Lehrbeginn 2021 zu grundlegenden Neuerungen und Anpassungen. Damit die Betriebe die Prozesse rasch und unkompliziert umstellen und die Ausbildungstätigkeit vereinfachen können, wird time2learn als Ausbildungsplattform eingeführt.

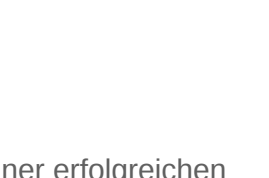
Für den revidierten Beruf werden neue Konzepte in time2learn umgesetzt: Grafischer Überblick der zu erreichenden Handlungskompetenzen und integrierte, erweiterbare Praxisaufträge. Das [Video von SAVOIRSOCIAL](#) gibt einen kurzen Einblick in die Funktionsweise.



[>> Information von SAVOIRSOCIAL](#)

## SFS Group nutzt time2learn für alle Lernenden

SFS Group bildet aktuell rund 160 Jugendliche in 11 verschiedenen Lehrberufen aus. Die Lernenden und auch die Berufs- und Praxisbildner sind dabei auf unterschiedliche Standorte in der Schweiz verteilt. SFS suchte eine Standard-Lösung, um die Berufe aller Standorte über eine zentrale und digitale Plattform abbilden zu können - und wählte time2learn.



Die Einführung von time2learn erfolgte in zwei Schritten: Nach einer erfolgreichen Pilotphase im Jahr 2020 wird time2learn nun ab Sommer 21 in allen Berufen ausgerollt. Vielen Dank für die gute Zusammenarbeit und das entgegengebrachte Vertrauen.

[>> SFS Lernende](#)

## Neu integrierte Berufe

Wir haben drei neue Berufe in time2learn:

- [Gusstechnolog/in EFZ](#)
- [Gussformer/in EFZ](#)
- [Strassentransportpraktiker/-in EBA](#)

Die Berufe der Kunststoffindustrie ([Kunststofftechnologe/in EFZ](#) und [Kunststoffverarbeiter/in EBA](#)) werden auf Lehrbeginn 2021 überarbeitet. time2learn kann jetzt schon für diese Berufe eingesetzt werden, jedoch sind die Leistungsziele der bestehenden Bildungspläne nicht integriert. Mit den neuen Bildungsplänen werden die Leistungsziele dann vollständig verfügbar sein.

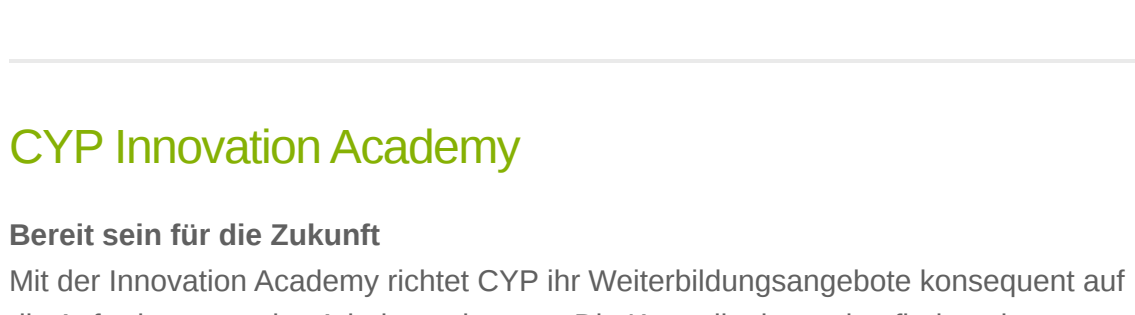
[>> Übersicht der integrierten Berufe \(PDF\)](#)

## Die ASTAG nutzt den Organizer für weitere Berufe

Die ASTAG wickelt die überbetrieblichen Kurse der [KV-Lernenden](#) seit 2014 mit dem Zusatzmodul Organizer ab.

Nun setzt das üK Center Bern neu auch für die Berufe [Strassentransportfachfrau/-fachmann](#) und [Strassentransportpraktiker/-in](#) auf den Organizer. Dabei profitieren nicht nur die Lernenden sondern auch deren Lehrbetriebe: wenn der Lehrbetrieb time2learn im Einsatz hat, bekommt er direkt Einblick in die Kursinhalte und üK-Rückmeldungen.

Herzlich Willkommen an Bord!



[>> Zusatzmodul Organizer](#)

## CYP Innovation Academy

### Bereit sein für die Zukunft

Mit der Innovation Academy richtet CYP ihr Weiterbildungsangebote konsequent auf die Anforderungen des Arbeitsmarkts aus. Die Kursteilnehmenden finden einen unmittelbaren Einstieg in Innovationsthemen, lernen vertieftes Fachwissen und erwerben ausgewählte Zusatzqualifikationen in kurzer Zeit. Zusätzlich wird das unternehmerische Mindset geschult: Kritisches Denken, Kreativität, Kommunikation und Kollaboration.

Die CYP Innovation Academy ist ein branchenneutrales, flexibles Angebot und bietet sowohl Online-Learning als auch Live-Unterricht an den Kursorten. Die Mission ist es, zeitgemässes Lernen nachhaltig und wirksam zu gestalten.

### Auszug aus dem Kursangebot

Agile Scrum, Design Your Life, Resilienz, Lean Startup, Customer Insights, Design Thinking, Storytelling, Digital Prototyping, Lego® Serious Play®, New Work and Change, Kunden besser verstehen, Innovation und Design Thinking, Ideenauswahl: Prototyping und Testing usw.



### Kontakt

Nicole Cipri  
Head of Innovation

E-Mail [info@cyp.ch](mailto:info@cyp.ch)  
Tel. 043 222 53 53

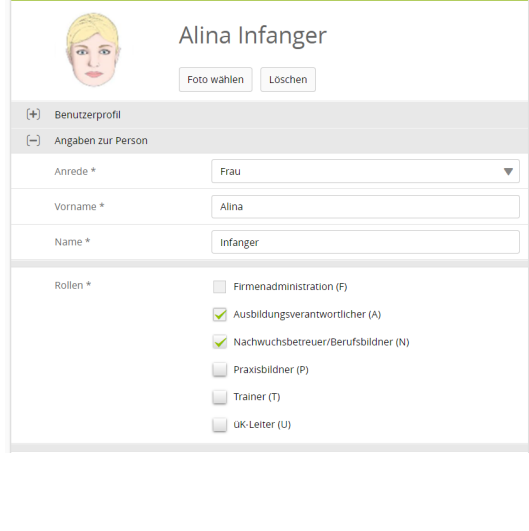
[cyp.ch/academy](http://cyp.ch/academy)

## Tipps und Tricks: Rollen für Auszubildende

Auszubildende der Lehrbetriebe haben unterschiedliche Aufgaben und Verantwortungen gegenüber den Lernenden. In time2learn wird das über die Rollen gesteuert. Damit wird sichergestellt, dass nur Befugte die Informationen erhalten. Ausserdem bleibt time2learn in der Bedienung für die Auszubildenden einfach. Wir empfehlen: **Ein Benutzer sollte so wenig Rollen wie möglich und so viele Rollen wie nötig haben.**

Die Rollen können kombiniert werden. Diese Kombinationen haben sich in vielen Betrieben bewährt:

- **Ausbildungsverantwortung und Berufsbildner/in (AN)** – Durch die A-Rolle Einblick bei allen Lernenden und mit der N-Rolle als Berufsbildern im Profil auswählbar.
- **Berufsbildner/-in und Praxisbildner/in (NP)** – durch die Rolle P als zuständiger Praxisbildner auswählbar.
- **Praxisbildner/-in (P)** – betreut Lernende in der Praxis während einer bestimmten Periode.



[>> Bedienungshandbuch Berufe mit Standardfunktionalität für Berufsbildner](#)

[>> Nach oben](#)

### Impressum

Swiss Learning Hub AG  
Rosengartenstrasse 4, 8608 Bubikon  
T.: +41 58 404 88 70 | E-Mail: [info@time2learn.ch](mailto:info@time2learn.ch)

© 2021 Swiss Learning Hub AG. Alle Urheber- und Leistungsschutzrechte sind vorbehalten.