

[click here to view online.](#)

SWISS LEARNING HUB



Newsletter time2learn – Februar 2020



Sehr geehrte Damen und Herren

Per 1. Januar 2020 wurde CREALOGIX Digital Learning zur Firma **Swiss Learning Hub AG**. Lesen sie in diesem Newsletter, was dies für Sie und uns bedeutet.

Auch beim Produkt time2learn läuft einiges: mit der Version 11.3 Ende Januar wurden **Optimierungen im Organizer** aufgeschaltet, eine **moderne Lerndokumentation** ausgerollt und das Zusatzmodul «**Ausbildungsqualität**» für den ersten Kunden aktiviert.

Ich wünsche Ihnen eine spannende Lektüre.

Freundliche Grüsse

Simon Frigg, Produkt Manager

In dieser Email

- [Swiss Learning Hub AG](#)
- [Messen der Ausbildungsqualität](#)
- [Neue Lerndokumentation](#)
- [Organizer Optimierungen](#)
- [Neuer time2learn Lehrbetrieb: Repower AG](#)
- [Neue Berufe](#)
- [Tipps und Tricks: Prozess-Grafiken](#)

Swiss Learning Hub AG

Per 1. Januar 2020 wurde die Business Unit CREALOGIX Digital Learning in eine eigene juristische Tochtergesellschaft der CREALOGIX Gruppe mit dem Namen **Swiss Learning Hub AG** überführt. Die Swiss Learning Hub AG gehört zu 100% zur CREALOGIX Gruppe.

Dank diesem Schritt können wir uns besser am Markt positionieren und uns voll und ganz auf das Fachgebiet Digital Learning & Education ausrichten.

[>> Swiss Learning Hub AG – Pressemitteilung](#)

«Unser Auftritt als Swiss Learning Hub AG ermöglicht weltweit eine klare Marktpositionierung und ist Basis für unser zukünftiges Wachstum. **Mit CREALOGIX als Mutterkonzern haben wir für dieses Vorhaben eine starke Sparingpartnerin**»

Urs Widmer
CEO der Swiss Learning Hub AG

CREALOGIX

Messen der Ausbildungsqualität

Die login Berufsbildung AG holt für die Bewertung der Ausbildungsqualität regelmässig Feedbacks von Lernenden und BerufsbildnerInnen ein.

Einführung / Begleitung

Die Lernenden werden am Lehrplatz strukturiert eingeführt und betreut.

Antwort: Trifft überhaupt nicht zu [- | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6] Trifft voll und ganz zu

Bemerkungen: Da mir Vorlagen für eine gute Einführung fehlen, kann ich es noch nicht so gut strukturieren.

Ich thematisiere Sicherheit/Gesundheit am Arbeitsplatz und erkläre den Sinn der geltenden Massnahmen.

Antwort: Trifft überhaupt nicht zu [- | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6] Trifft voll und ganz zu

Bemerkungen: Als BGM Verantwortliche mein Steckenpferd!

Ich zeige den Lernenden auf, wer für die verschiedenen Bereiche ihrer Ausbildung zuständig ist.

Antwort: Trifft überhaupt nicht zu [- | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6] Trifft voll und ganz zu

Bemerkungen: Bemerkungen

Die Fragen sind aufeinander abgestimmt, so dass eine Gap-Analyse über die Rückmeldungen von Lernenden und Berufsbildenden über definierte Zeiträume und ausgewählte Bereiche durchgeführt werden kann.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	Themen	Fragen	Lnd	BB						
1	Einführung/Begleitung	Die Lernenden werden am Lehrplatz strukturiert eingeführt und betreut.	4,00	4,00						
2		Ich thematisiere Sicherheit/Gesundheit am Arbeitsplatz und erkläre den Sinn der geltenden Massnahmen	6,00	6,00	Trifft überhaupt nicht zu					Trifft voll und ganz zu
3		Ich zeige den Lernenden auf, wer für die verschiedenen Bereiche ihrer Ausbildung zuständig ist.	5,00	3,00						
4	Arbeits-Einsatz	Die Lernenden erhalten abwechslungsreiche Arbeiten, die ihrem Ausbildungsstand entsprechen.	5,00	5,00						
5		Meine Lernenden haben die Möglichkeit, komplette Arbeitsabläufe von A bis Z auszuführen.	5,00	5,00						
6										

[>> Zusatzmodul Ausbildungsqualität](#)

Neue Lerndokumentation

Mit der neuen Lerndokumentation können Lernende im Betrieb ihre Erfahrungen und Tätigkeiten mit Bild und Text dokumentieren und einreichen. Die Dokumentation kann einem Berufsbildner und einem Semester zugeordnet werden.

Das Feature eignet sich ideal für Praxisaufträge, Fallstudien, Werkschauen, Kompetenznachweise und andere Formen einer Lerndokumentation oder eines ePortfolios.

Lerndokumentation: Stützkurs Elektrotechnik

Titel * Stützkurs Elektrotechnik

Semester * 5. Semester

Status * In Arbeit

Dokumentation

Ganzer **Aufbau** mit Anschliessen der Sinuskurve um zu **Experimentieren** was sich ändert + Vorbereitung für die Lernzielkontrolle

- Die ersten wichtigen Grundbausteine für Serien- und Parallelschaltungen kennen lernen und verstehen
- Lesen der Sinuskurve verstehen und analysieren
- Erster Aufbau einer Serien- und Parallelschaltung. Mit Hilfe einer Komplexeren Zeichnung

Neuen Abschnitt hinzufügen

[>> Funktionen von time2learn](#)

Organizer Optimierungen

Beim **Organizer** sind über Rückmeldungen unserer Power-User diverse Verbesserungen eingeflossen:

- Schnellzugriff auf die wichtigsten Funktionen direkt im Cockpit
- Erweiterte Filter, um beispielsweise nach schulfreien Tagen suchen zu können
- Sammel-Export, damit alle üK-Rückmeldungen mit einem Klick geladen werden

[>> Release Infos](#)

Neuer time2learn Lehrbetrieb: Repower AG

Ganz besonders freuen wir uns, dass die **Repower AG** ihre Lernenden in acht verschiedenen Berufen - von der Kauffrau über den Netzelektriker bis zur Informatikerin - mit Hilfe von time2learn ausbildet. Damit dies im Betrieb nahtlos funktioniert, haben wir für Repower Single Sign On (SSO) implementiert.



[>> Repower Berufsbildung](#)

Neue Berufe

Die Familie der Berufe in time2learn hat Zuwachs erhalten: wir unterstützen nun über 80 Berufe und ermöglichen damit Lehrbetrieben über verschiedene Berufsfelder in einem Tool zentral die Ausbildung zu planen und kontrollieren.

Neu dazugekommen:

- [Chemie- und Pharmatechnologe/-login EFZ](#)
- [Medizinische/r Praxisassistent/in EFZ](#)
- [Elektroplaner/in EFZ](#)
- [Zeichner/in EFZ \(alle Fachrichtungen\)](#)
- [Dentalassistent/in EFZ](#)
- [Tierpfleger/in mit allen Fachrichtungen](#)
- [Polydesigner/in 3D](#)

[>> Alle Berufe in time2learn](#)

Tipps und Tricks: Prozessgraphiken

Bildungsberichte, Ausbildungsnachweise oder ALS und PE durchlaufen einen Prozess. Zum Beispiel erstellt die Berufsbildnerin einen Ausbildungsnachweis für eine Gefährliche Arbeit und visiert diesen nach erfolgter Instruktion. Anschliessend wird der Lernende mit einem Visum den Erhalt der Ausbildung bestätigen. Der Nachweis kann nun nicht mehr verändert werden.

Bei jedem Status können Sie mit Klick auf das Info-Icon die Prozess Grafik öffnen. Diese Grafik zeigt, welche Rolle (L für Lernende, N für Nachwuchsbetreuer und P für Praxisausbilder) von welchem Status zum nächsten Status wechseln kann.



[>> Bedienungsanleitungen](#)

[>> Nach oben](#)

Impressum

Swiss Learning Hub AG
Rosengartenstrasse 4, 8608 Bubikon
T.: +41 58 404 88 70 | E-Mail: info@time2learn.ch

© 2020 Swiss Learning Hub AG. Alle Urheber- und Leistungsschutzrechte sind vorbehalten.

[Newsletter abbestellen](#)

[Weiterempfehlen](#)